

Ugelbølle Friskole - Visionsdag
d. 12/1-2025 kl. 9-16, fysisk lokation: Rønde Privatskole

Tilstede, bestyrelsen: Jørgen, Jacob R, Christoffer, Signe, Mickey, Camilla

Tilstede, ledelsen: Mathias, Jacob

Tilstede, medarbejder-repræsentanter: Karen

Ikke tilstede: Peter, Christina (bestyrelsesmedlemmer), Martin (medarbejderrepræsentant)

AGENDA:

09.00-09.30 *Kaffe, indflyvning + Hvad vil vi have ud af dagen?*

09.30-10.15 *Feedback fra forælder-undersøgelse*

10.15-10.45 *Lejrskole de kommende år – anbefaling fra udvalg*

10.45-11.00 *Pause*

11.00-13.30 *Update, bygning - afrapportering og plan (Byggeudvalg)*

Forventet/ønsket tidsplan og beslutning (alle)

Frokost kl. 12.00

13.30-14.30 *Klassestørrelser - kommunikation med medarbejdere og forældre*

Prognoserne de kommende år

Proces omkring hvordan pladsproblematikker løses fremover (Internt udvalg)

Værdier/vision/hvad skolen "står for" i fremtiden (store klasser / 2-lærer ordning osv.)

14.30-14.45 *Pause*

14.45-15.30 Hvad skal ellers udvikle skolen i 2025? (Brainstorm)

15.30-16.00 *Evaluering af dagen (fælles diskussion)*

Evaluering af den digitale politik (Kom på som punkt til sidst)

Referat fra mødet:

Siden sidst

- Ansættelsessamtaler om 2 uger til lærerstilling, 27. Januar – Camilla kan evt. deltage
- Anti-mobbe strategi udkommer næste uge - skal synliggøres på hjemmeside mm. - har været omkring pædagog/lærergruppe. Trivsel og fællesskab er vigtige temaer, herunder det præventive arbejde omkring mobning, også digitalt.

Forældrefeedback

- Besvarelser rundsendes til bestyrelsen.
- Skal tales igennem i medarbejdergruppen.
- Bestyrelsen skal drøfte til næste møde hvordan vi offentliggør forældre kredsen.
- Besvarelserne arbejdes der videre med i teams på skolen (både ift. årgange, fritidsdel og fx faglighed)
- For at kunne vurdere på resultaterne er det vigtigt at køre den løbende, evt. hvert 2. år.

Lejrskole

- Pædagogisk råd gruppearbejde omkring det - sammen med det nedsatte udvalg
- Konklusionen er at konceptet gennemtænkes grundigt igen
- Der er opbakning fra bestyrelsen til, at skolen internt kan arbejde videre med alle muligheder for at lave verdens bedste lejrskole i fremtiden. Og at det i høj grad er op til

skolens medarbejdere/ledere, hvilke muligheder der arbejdes med. Forældregruppen bakker også op om dette, ses i undersøgelsen.

Skolens digitale politik

- Der er ikke udfordringer med mobiler i 0.-2. Dog enkelte smartwatches, og det arbejdes der på at reducere.
- Devices der skal låses inde - det går ok, men nogle gange er der stadig noget med i tasken.
- Der stræbes mod at brug af digital undervisning anvendes i de tilfælde, hvor der ikke er bedre analoge alternativer - men at vi respekterer lærerens faglige vurdering i den sammenhæng. Diskussion om, at det også er en forventning til, at læreren tager det valg.
- Aldersgrænser for sociale medier er vigtige at kommunikere, og viser, at det er tvivlsomt at have sociale medier overhovedet på UFS
- **Inspireret fra Rønde Skole forslås anbefaling til UFS, som tilsluttes af bestyrelsen - og anbefales til implementering**
 - o Tilføjelse omkring at holde devices ude af børneværelset 9-20
 - o Tilføjelse omkring anbefaling af en årlig digital diskussion til forældremøde

Byggeri

- Der er udarbejdet en kort projektbeskrivelse, en skitsetegning og et foreløbigt budget for projektet og finansieringen.
- Efter møde med banken ved vi nu at der er opbakning til at arbejde videre med projektet – det er første skridt for realisering af udbygning.
- Tanken er, at denne etape primært skal sikre UFS' fysiske rammer forbedres væsentligt. Vores to-lærer ordning tillader klasser op til 40 børn, men hvis fremtidige klasser skal kunne fungere optimalt kræves meget mere fleksible muligheder for holddeling og undervisning generelt. Det vil også gøre vores 2-lærerordning endnu stærkere, og vil skabe meget bedre plads til f.eks. SFO/Klub og personale-faciliteter.
- Kommunikation omkring projektet foregår fra byggeudvalget - når der skrives ud til bestyrelse mv., kan vi kommunikere det, der er skrevet. Det skal tages i den rette rækkefølge, så alle får en transparent viden om projektet løbende.
- **Bestyrelsen ønsker at udvalget skal gå videre, og støtter det grundlæggende projekt. Der er således principbesluttet at vi gerne vil bytte skolens pavillon ud med en permanent bygning, der skal kunne rumme indskolingen. Bestyrelsen har accepteret en ramme på op til 16 mio. kr. for projektet.**
- Der er en stor opgave i at kommunikere hvad UFS er og står for - og at vi holder fast i idéen om 2-lærerordning, og hvorfor det er en rigtig god måde at drive skole på.
- Socialt ansvar for byen, at vi er store klasser - v skal favne byens børn så godt som muligt
- Bestyrelsen ønsker at holde et møde om dette med personalet til pædagogisk rådsmøde på onsdag
- **Mickey laver tidslinje, samlede kvadratmeter, fjerne vægge fra tegning, og tager fat i kontakter for at få fat i jord. Han laver også en "ønskeseddel" på relevante kompetencer, der er brug for**

Fondsansøgninger

- Fonde kan hjælpe med at skalere projektet
- Forældre; Asbjørn og Vibeke og Signe Ross, kan hjælpe med både bygning og udearealer
- Vi kan bede medarbejdere komme med indspil på idéer

- Jacob/Mathias vil forsøge at aktivere klassesets for at få info på, hvem vi kender af forældre, der har særlige kompetencer