

<p>og befolkningstilvæksten de kommende mange år peger i retning af rigtig mange børn i vores område.</p> <p>Den beslutning gav et 2023 med en stram økonomisk styring og opfølgning generelt, hvilket især personalet kunne mærke.</p> <p>2023 blev heldigvis vendepunktet hvor vi fik skolens økonomi på helt ret kurs igen, og hvor vi samtidig fik genfundet vores værdier og sat en fælles retning fremad.</p> <p>Til gengæld måtte vi igennem en større ændring i ledelsesstrukturen i løbet af året, hvor vi af forskellige årsager gik fra en tre-strengt ledelse (skoleleder samt to pædagogiske ledere) til en dags dato to-strengt ledelse med en skoleleder og en helt ny konstitueret pædagogisk leder, rekrutteret indefra.</p> <p>Det har været en meget hård proces for medarbejdergruppen på skolen, men vi er kommet rigtig godt igennem processen nu, og vi kan for alvor kigge fremad igen.</p> <p>Igennem hele perioden har vi oplevet, at skolens omdømme fortsat er meget positivt generelt. Det har kunnet ses på bl.a. søgningen når vi har slået jobs op som lærere, pædagoger eller medhjælpere. Hver eneste gang, har vi oplevet et stærkt og meget kvalificeret ansøgerfelt, hvilket vidner om en skole med et godt omdømme. Sådan ønsker vi at fortsætte!</p> <p>Her i 2024 har vi fokus på stabilitet, fortsat udvikling af skolen og yderligere styrkelse af alle de ting, vi allerede er kedte for- og gode til. Vi står med en langt bedre økonomisk drift, og vi forventer igen i 2024 et (mindre) økonomisk overskud.</p> <p>Samtidig står vi med en utrolig stærk medarbejder-gruppe, der virkelig brænder for at lave god skole for vores børn – og som selv igennem en svær periode har udviklet nye spændende tiltag og gennemført vigtige ændringer sammen. Det er vi stolte af!</p> <p>Derudover er der i løbet af året sket en masse nye positive ting, alt fra udvikling af tiltag for eleverne til nye møbler i de små klasser, skolehaver og vores helt egen årlige festival.. Jacob og Mathias fortæller herefter flere detaljer:</p>	<p>Info</p>
<p><u>Jacob (skoleleder) og Mathias (Konstitueret pædagogisk leder) aflagde beretning fra ledelsen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dagsstruktur: Mathias fortalte om den nye dagsstruktur. Der er bl.a. (gen-)indført morgensamling/sang hver dag på trappen for at dyrke skolens værdi om fællesskab. - Inklusion: Jacob fortalte om hvordan vi arbejder med inklusion gennem et nyt tilbud i "lille pavillon" som skolen har udviklet. "Lille Pavillon" er til børn der af forskellige årsager i perioder har behov for en pause fra det "store klasse-fællesskab". Her kan børnene i mindre grupper (0.-3. eller 4.-6. klasse) få lidt mere opmærksomhed fra de to voksne, som brænder for at arbejde netop med dette. Børnene kan under mere intime forhold kan øve sig i præcis de ting, de individuelt har brug for. Indsatsen er dynamisk i forhold til hvilke børn der får muligheden, og der koordineres- og evalueres løbende af vores inklusionsvejleder og sammen med ledelse, klasse-teamet og pædagogerne. 	<p>Info</p>

<p>Der er fokus både på den enkelte elev og den generelle klasstrivsel; vi tror på at dette tiltag vil hjælpe både de børn der har brug for at sidde i mindre fællesskaber og arbejde, og det store klassefællesskab hvor der vil komme mere ro.</p> <p>- Digital politik: Herefter talte ledelsen om den nye digitale politik, hvor vi er blevet "mobilfri skole". Politikken er udarbejdet med udgangspunkt i anbefalinger fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet samt sundhedsstyrelsen og erfaringer fra andre skoler. Det har naturligt nok været en tilvænnings sag for børnene, men allerede her efter den første måned kan vi konstatere at flere bliver i eftermiddagstilbuddet, og der er færre konflikter med de voksne når børnene ikke sidder og "hænger" med en skærm hele tiden. Vi arbejder videre og justerer løbende behovet, ligesom der arbejdes med også at sikre at undervisningen altid foregår på den måde der giver mest læring, i et krydsfelt mellem analoge og digitale virkemidler (og ikke bare digitalt for enhver pris eller fordi det er "billigere"). Skolens bestyrelse har i tillæg udarbejdet en anbefaling til alle forældrene om at støtte op om en analog hverdag frem til kl 16 hver dag, sådan at børnene ikke bare "går hjem og hiver skærmen frem" lige efter skole, men bliver i fællesskabet og legen til kl. 16.</p> <p>- Festival Jacob fortalte lidt om vores nye festival. Festivalen er en sammensmeltning af den tidligere skolefest og den tidligere "Ugelbølledagen", som var en slags byfest hvor 5. klasse ofte drev boder og lavede indsamling til London-tur. Med festivalen har vi mulighed for at slå kræfterne sammen i hele byen, og fjerne begrænsningerne på hvor mange der kan se teater. Vi oplever en stigende interesse fra hele byen for at skabe en stor fælles festival i parken hvert år, og ser frem til næste års festival d. 23. maj 2025.</p> <p>- Forældreopgaven og profilområderne Til sidst berettede Jacob og Mathias lidt om forældreopgaven på skolen. De pædagogiske dage bliver ændret så der ikke længere bliver hele dage hvor alle forældrene står for undervisningen. Til gengæld opretter vi en frivillig "kompetence-bank" hvor man som forælder kan skrive sig på, sådan at skolen kan kontakte en hvis man fagligt har et speciale som fra tid til anden kunne være relevant i undervisningen. Profilområderne arbejder vi videre med, og forventer at styrke løbende det kommende år.</p> <p>Der kom en kommentar fra en forælder om at "vejledningen" til selve rengøringen bør ses efter i sømmene. Den er vanskelig at følge og der er ofte uenighed om hvad der skal rengøres.</p>	<p>Info</p> <p>Info</p> <p>Info</p> <p>Ledelsen</p>
<p>3. Bestyrelsen forelægger den reviderede og godkendte årsrapport til orientering. 4. Bestyrelsen forelægger det vedtagne budget til orientering</p> <p>Jørgen Hansen fra bestyrelsen gennemgik hovedtallene og udviklingen i 2023-årsrapporten. Vi har vendt resultatet fra et underskud til et lille overskud – det er meget positivt.</p> <p>Budgettet for 2024 viser også et lille overskud, og vi følger budgettet indtil videre her efter juli er afsluttet regnskabsmæssigt.</p>	<p>Info</p>

<p>5. Rapportering fra tilsynsførende Winnie Hooge</p> <p>Vores eksterne tilsynsførende Winnie aflagde rapport for skoleåret 2023-2024. Winnie arbejder selv som skoleleder til daglig, men er uddannet som tilsynsførende også.</p> <p>Winnie har besøgt skolen flere dage i det forgangne år, og har talt både med børn, medarbejdere og ledelsen.</p> <p>Winnie har observeret med det primære formål at afdække om kvaliteten af Ugelbølle Friskoles undervisning står mål med det man ville kunne forvente på en folkeskole. Altså, om børn fra Ugelbølle Friskole har minimum samme muligheder for videre uddannelse, som man ville have haft på en folkeskole.</p> <p>Winnie bemærkede at vi er en skole hvor man både mærker- og ser fællesskabet som værdi, og hvor børnene er engagerede. Bl.a. har Winnie talt med børn fra elevrådet, som oplever sig hørt og oplever <i>indflydelse</i>.</p> <p>Winnie har overordnet konkluderet at Ugelbølle Friskoles børn mærker generel dannelse i hverdagen, og at vi som skole lever fuldt ud op til hvad man kan forvente af en tilsvarende folkeskole.</p>	<p>Info</p>
<p>9. Eventuelt</p> <p>Herefter tog vi tid til en generel debat om skolens fremtid. Punktet passer nok bedst under "Eventuelt" i den formelle agenda.</p> <p>Debatten gik på, at byen kigger ind i en stor befolkningstilvækst de kommende år. Der bliver bygget hundredvis af huse i byen, og vi må forvente at en del af dem bliver beboet af børnefamilier som ønsker tilknytning til skolen.</p> <p>Men allerede nu har vi ventelister til næste år, og forventer at dette fortsætter mange år frem.</p> <p>Som skole skal vi derfor beslutte, om vi vil udvide med flere spor og blive meget større, eller fastholde den mindre, meget lokale skole – med risiko for at man skal være ekstremt tidligt ude for at sikre sig plads.</p> <p>Vi debatterede også muligheden for en overbygning, som vil være en trods alt mindre ændring end at begynde at køre med to spor på alle årgange. Men som vil tvinge os til at udvikle en virkelig fed overbygning, der bygger videre på skolens DNA, værdier og profilområder.</p> <p>Der var delte meninger om mulighederne, men de fleste var enige om at skolen skal passe på de ting vi er kendte for – og ikke give køb på værdierne og DNA'en bare for at vokse.</p> <p>Vi talte også om de pavilloner som vi i dag lejer til indskoling. Omkostningen til pavillonerne løber op i over 0,5mio kr. årligt – midler som vi som bestyrelsen hellere så investeret i vores egen bygning til indskoling. Dette ville ikke løse alle vores pladsudfordringer, men sandsynligvis give os mere fleksibilitet, bedre forhold for børne og bedre mulighed for holddeling af de større klasser.</p>	<p>Info</p>

<p>Der var bred opbakning fra forældrekredsen til at arbejde videre med denne mulighed. Vi skal sikre inddragelse af forældrene i hele processen, og sikre at vi ikke spænder ben for fremtiden med den bygning vi drømmer om.</p>	<p>Info</p>
<p>6. Valg af bestyrelsesmedlemmer, jfr. § 3, stk. 3 og 4 (4 medlemmer på valg) 7. Valg af to stk. suppleanter jfr. § 3, stk. 4.</p> <p>Herefter gik vi til valghandlingen.</p> <p>Fire medlemmer var på valg: Robert M. Johannesen, Mickey Jensen, Jacob Ramsay samt Peter Teglbjerg Madsen. Alle undtaget Mickey Jensen valgte at genopstille.</p> <p>Christina Vinther meldte sig som den eneste til bestyrelsen, og dermed undgik vi reelt kampvalg, idet der var en enkelt plads fra Mickey Jensen. Mickey meldte sig samtidig som suppleant, og det samme gjorde Camilla Bøgh Erlang.</p> <p>Bestyrelsen var dermed fuldtallig med syv medlemmer og to suppleanter igen – velkommen til Christina og Camilla!</p>	<p>Info</p>
<p>8. Indkomne forslag 9. Eventuelt</p> <p>Der var ingen indkomne forslag, og "Eventuelt"-punktet blev afviklet før valget som refereret herover.</p>	<p>Info</p>
<p><i>Dirigenten afsluttede mødet ca. kl. 21.15.</i></p>	

Dirigent: Jørgen Hansen

Referent: Christoffer Arensbach